



ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

MEMORIA de ACTIVIDADES 2006

mayo de 2007

JORNADAS NACIONALES DE
Supervisión de Enfermería
Enfermeras Gestoras

2006

CONGRESO
NACIONAL
DE HOSPITALES

Almería,
del 15 al 18 de mayo

ÍNDICE

Presentación	4
Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería	5
Actividades Científicas	6
• 17 Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería	6
• Reconocimiento a una trayectoria profesional. Dña Isabel Enciso Berge	9
• Reconocimiento al asociado del año: D. José Moguer Martín	9
• Jornada debate sobre "La imagen social de la Enfermería"	10
• Jornada debate sobre "La carrera profesional en enfermería"	12
Participación en las Actividades de la Federación Española de Gestión Sanitaria (FEGS)	12
• XV Congreso Nacional de Hospitales	13
• Revista E – Hospital	13
Participación en otros Foros	14
Acuerdos con otras Entidades	15
Publicaciones A. N. D. E.	16
• CD sobre las 17 Jornadas Nacionales de Supervisión	16
• Revista TESELA: Liderazgo y Gestión	16
Asociados	17
Balance del Ejercicio 2006	18
Presupuesto Ordinario del Ejercicio 2007	19

ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

PRESENTACIÓN

Proyectar a la comunidad el valor añadido que las enfermeras gestoras aportan a las organizaciones y por lo tanto a la sociedad, así como mantener una comunicación eficaz con los diversos protagonistas del Sistema Sanitario siguen siendo algunos de nuestros objetivos fundamentales que año tras año nos esforzamos en conseguir.

Es evidente que el papel de las Enfermeras Gestoras será el de tener que afrontar retos importantes en el futuro. Cada vez se habla con más insistencia, y estamos siendo testigos de ello, de la necesidad de una transformación intensa del sistema sanitario. En esta transformación, los ciudadanos y los profesionales serán el centro de las nuevas actuaciones, en las que los cuidados van a adquirir una nueva dimensión. Si tenemos en cuenta este enfoque, nos veremos obligados a considerar los nuevos roles que las Enfermeras Gestoras deben asumir. Estos deberán ir ligados fundamentalmente a conceptos como el liderazgo, la gestión del cuidado y su importancia ética, con el compromiso que ello supone, no pudiendo olvidar que debemos ser capaces de transmitirlo a los profesionales, a nuestros equipos, en forma de retos que estimulen los comportamientos individuales y faciliten e impulsen cambios en las organizaciones.

En este empeño la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería cumple un año más en el que, entre todos, hemos hecho posible acercarnos un poco más a nuestros objetivos. La lectura detallada de la presente Memoria permitirá conocer las diversas actividades que enmarcan nuestra actuación del último año.

Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE

JUNTA DIRECTIVA ANDE

Presidente:	D. Jesús Sanz Villorejo.
Vicepresidenta:	Dña. Mercedes Ferro Montiu.
Secretaria:	Dña. Charo Vaquero Ruipérez.
Vicesecretario:	D. Epifanio Fernández Collado.
Tesorera:	Dña. Isabel Zaldívar Laguía.

VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Andalucía:	D. José Moguer Martín.
Aragón:	D. Juan Paricio Muñoz.
Baleares:	Dña. Patricia Gómez Picard.
Canarias:	D. Rafael García Montesdeoca.
Cantabria:	Dña. Rosario Olóriz Rivas.
Castilla-León:	Dña. Araceli Tejedor Franco.
Cataluña:	Dña. Concepció Cabanes Durán.
Galicia:	D. Félix de los Mozos Vázquez.
Madrid:	D. Alfredo Moreno Alegre.
Murcia:	Dña. Mercedes Lasso González.
Navarra:	Dña. Mercedes Ferro Montiu (Vicepresidenta).
País Vasco:	Dña. M ^a Carmen Yarritu Fernández.
Principado Asturias:	D. Manuel Bernardo García-Suarez.
Valencia:	Dña. Remedios Yañez Motos.

REPRESENTANTES EN LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GESTIÓN SANITARIA

Dña. Matilde Cortés Sanz, Vicepresidenta FECS.
D. Jesús Sanz Villarejo, Secretario FECS.

COORDINADOR DE RELACIONES INTERNACIONALES

D. Francisco José Duque Duque:

- Representante en ENDA (Asociación Europea de Directivos de Enfermería).
- Representante, por la FECS, en el Consejo de Redacción de la Revista E- HOSPITAL.

ACTIVIDADES CIENTÍFICAS



17 JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA

Organizadas por el Vocal de la Comunidad de Andalucía, D. José Moguer Martín.

Celebradas en la ciudad de Córdoba del 7 al 9 de Junio de 2006, con el lema: "Enfermeras Gestoras. Retos y Propuestas de Futuro".

Declaradas de Interés Sanitario por el Ministerio de Sanidad y Consumo y de interés Científico-Sanitario por la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía.

Objetivos:

- Proporcionar un foro en el que compartir y comunicar las experiencias y avances en las áreas de gestión y organización, siempre con la mirada puesta en el futuro y teniendo muy presente el lema: "Enfermeras gestoras. Retos y propuestas de futuro".
- Brindar a las enfermeras implicadas en la gestión la oportunidad de exponer y aportar las diferentes opiniones que, partiendo del conocimiento y el análisis del presente actual, sienten las bases para construir un futuro próspero de la enfermería española.
- Reforzar las bases de nuestra profesión para que nuestra voz tenga cada vez más fuerza en las decisiones políticas que se están adoptando en materia de salud.
- Ofrecer a los asistentes los conocimientos, que aportados en las Jornadas, pudieran ser incorporados a su práctica profesional, en el liderazgo de las personas, los recursos y los cuidados, como elementos claves del proceso de la Gestión de Enfermería.



Participantes: 848 Inscripciones.

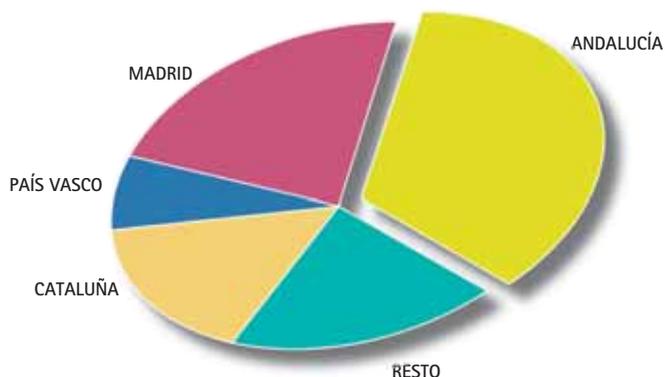
Comunicaciones: 223.

- Comunicaciones orales: 89.

- Experiencias Comunicadas a las mesas: 29.

- Pósters: 105.

La participación ha sido alta y muy repartida por Comunidades Autónomas. Casi todas ellas han estado representadas.



La Comunidad Autónoma con el mayor número de comunicaciones enviadas y aceptadas ha sido Andalucía con un 34,5%, seguida de Madrid con el 20,6%, Cataluña con el 17,5% y el País Vasco con el 7,2% del total de las presentadas.

Conclusiones:

De las muchas conclusiones a las que se llegaron a través de las diversas actividades científicas queremos resaltar las siguientes:

En la conferencia inaugural titulada: *"La complejidad de la gestión y la gestión de la complejidad"*, pronunciada por D. Jose Luis Medina Moya, se planteó, como objeto de debate, la concepción que se tiene de la producción teórica en enfermería y más concretamente en el campo de la gestión. La existencia de una acusada tendencia a suponer que con el paso

del tiempo, con la llegada de nuevas corrientes conceptuales y con la aparición de nuevas necesidades sociales y políticas, produce un abandono de las viejas posiciones teóricas y prácticas.

Durante la primera mesa redonda: *"Gestión y Pensamiento enfermero en el siglo XXI"*, los diferentes ponentes pusieron en evidencia la necesaria reflexión, en el momento actual, sobre las formas de conocer o de generar el conocimiento en enfermería, sobre el sentido de la sabiduría, del obrar humano y de la conexión existente entre el pensamiento enfermero y las acciones o praxis. La pregunta implícita, que como vector de reflexión se expuso en todas las ponencias, fue: ¿qué relaciones pueden establecerse entre el pensamiento y el obrar de las enfermeras gestoras, entre las ideas y los hechos?

Se expusieron diferentes análisis de calado para la profesión enfermera y para su actividad gestora. Cabe destacar aseveraciones tales como: *"la toma de decisiones de las enfermeras gestoras, representa un proceso que se va introduciendo en una realidad que es independiente en cada uno de nosotros"*. La ética exige un importante esfuerzo de reflexión para poder comprender la situación pluralista; el contexto es el que marca las diferencias de significado y, por lo tanto, nos encontramos con una realidad en la cual el pensamiento se enmarca en redes, los problemas de gestión son concebidos como redes



de relaciones y éstas a su vez se encuentran en redes mayores. Por otro lado se introdujeron conceptos explicativos como la humildad intelectual, que permite tener una disposición abierta para comprender el entorno, siempre que encuentre razones válidas para hacerlo, entendiendo al usuario en su totalidad de ser persona, con lo que sus decisiones constituyen una revelación única e irreplicable.

Cumpliendo el objetivo, los ponentes de la segunda mesa redonda facilitaron las claves de *"El proceso de gestión de cuidados"* con aportaciones sobre la continuidad, la planificación, la satisfacción, la imagen social y la evidencia científica.

Destacaron que la utilización de un lenguaje común y la homogenización de la práctica clínica mejoran la gestión clínica enfermera. Los planes de cuidados estandarizados, las taxonomías NANDA, NOC Y NIC, así como la incorporación de un estándar de valoración, facilitan la medición de resultados y sientan las bases para la investigación. La organización de la asistencia sanitaria, en forma de sectores, ha contribuido a la realización de un documento de continuidad de cuidados, único para todos los niveles asistenciales.

La Satisfacción e imagen social de la profesión enfermera sigue siendo una gran desconocida para la población en general y aunque se están realizando grandes esfuerzos en la producción científica, que configura un marco teórico autónomo, esta "profesionalización" no se correlaciona con un reconocimiento social adecuado.

Por último, en lo relativo a la Evidencia Científica, se analizó la relación entre la investigación y la práctica clínica y la incertidumbre que genera la traslación de resultados de la investigación a dicha práctica.

La tercera mesa redonda nos permitió conocer cuatro perspectivas de cómo *"Gestionar en escenarios diversos"*, cómo adaptar la gestión a las nuevas necesidades y se escucharon experiencias enriquecedoras y planteamientos sobre los nuevos retos que han sido acogidos y reconocidos por todos los asistentes.

En la cuarta mesa, *"Gestión de Personas"*, se expusieron algunos aspectos relacionados con este tema, tales como la evaluación del desempeño, las competencias, la carrera profesional y la gestión del conocimiento de la formación y del capital intelectual, dejando de manifiesto que la gestión de personas debe ser un elemento estratégico de los equipos de trabajo, de los centros, de las instituciones sanitarias y de los servicios de salud que, además, debe estar enmarcada en un modelo de gestión por competencias, que dé coherencia a todas las políticas de personal de los servicios de salud. Para ello se deben desarrollar las herramientas viables, válidas y fiables que generen confianza en el modelo por parte de los profesionales e ir identificando las estrategias de reconocimiento, reorientando la formación de forma que se generen nuevos modelos de desarrollo profesional y de capacitación.

A lo largo de la última mesa de las jornadas con el título *"Gestión e Innovación: distintas experiencias"* se destacó que la gestión y la innovación deben de ir de la mano en la búsqueda de la eficiencia y la sostenibilidad de los sistemas de salud. Se presentaron experiencias que, como ejemplos de las buenas prácticas, han permitido a los asistentes identificar los vínculos que han hecho de estas jornadas, no solo como un punto de encuentro, sino como un punto de partida de un trabajo que consolida el desarrollo de nuestra profesión y que permite la mejora continua sin fronteras, con la ayuda y el aprendizaje por toda la extensión nacional. Una gestión del conocimiento prometedora, que ve sus logros jornadas tras jornadas, y que en las próximas 18 Jornadas Nacionales de Supervisión así quedará reflejada.

Para terminar vivimos y compartimos con un gran profesional, D. Manuel Amezcua Martínez, clásico de todos los encuentros donde la calidad humana, la capacitación profesional y el sentir de la profesión enfermera están presentes, la Conferencia de Clausura titulada “*Gestionar investigadores enfermeros: ¿Un problema o una oportunidad?*”.

Juzguen ustedes mismos la calidad y la producción de estas jornadas.



RECONOCIMIENTO A UNA TRAYECTORIA PROFESIONAL.



*Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a **Dña. Isabel Enciso Berge**, enfermera de familia del Centro de Salud de Occidente de Córdoba. El premio lo entregó D. José Moguer Martín, el día 9 de Junio de 2006.*

RECONOCIMIENTO AL ASOCIADO DEL AÑO.



*Como novedad en estas jornadas, se inició el reconocimiento al asociado del año, que se contemplará en las sucesivas. En esta ocasión fue otorgado a **D. José Moguer Martín**, Presidente de las XV y de las XVII Jornadas Nacionales de Supervisión y Vocal de la Comunidad de Andalucía en la Asociación. Entregó el premio el Presidente de la ANDE D. Jesús Sanz Villorejo el día 9 de Junio de 2006.*

JORNADA DEBATE SOBRE "LA IMAGEN SOCIAL DE LA ENFERMERÍA".

La Jornada debate que anualmente realiza de forma gratuita la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, se celebró el día uno de diciembre, en la ciudad de Madrid, teniendo como centro de encuentro el Hospital Universitario Ramón y Cajal.

Objetivos:

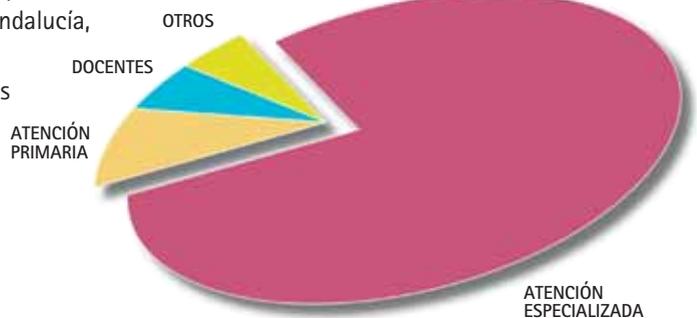
- Organizar un foro de encuentro y debate sobre la imagen social de la enfermería con el fin de evidenciar la presencia de la contribución enfermera en los diferentes entornos: audiovisual, prensa y radiofónico, así como la percepción que tienen los profesionales de esos medios de comunicación sobre la Enfermería.
- Resaltar la imagen de la Enfermería en los medios de comunicación audiovisual y en las páginas Web.
- Describir la imagen social y profesional de la Enfermería y conocer experiencias a través de algunas asociaciones de pacientes.
- Definir los contenidos básicos sobre los que elaborar un documento que refleje la toma de posición de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, respecto a este tema, con las conclusiones obtenidas en la Jornada.

Inscripciones:

El número de asistentes ha sido de 231 personas de todas las Comunidades Autónomas, señalando que ha habido mayor participación de Madrid, Andalucía, Baleares y Castilla y León.

El número de asociados de ANDE inscritos en la Jornada ha sido del 24%.

La distribución de los asistentes según el ámbito de desarrollo profesional fue: Atención Especializada el 79%, seguida de Atención Primaria el 10%, Docentes el 6% y Otros un 5%.



Conclusiones:

En la Conferencia inaugural: *"Imagen de la Enfermería en los medios de comunicación"*, D. Fernando González Urbaneja, presidente de la Federación de Asociaciones de Prensa, destacó el importante papel de las enfermeras en el cuidado y trato de la intimidad del paciente y señaló que, si bien es cierto que las enfermeras somos casi siempre invisibles para los medios de comunicación, en ocasiones es mejor no estar presente en ellos. Desde la asociación que preside manifiesta que sólo desde el respeto, se puede lograr la confianza y el reconocimiento.

Terminó su conferencia recordando que los profesionales enfermeros no debemos olvidar que estamos muy bien valorados por la sociedad.

A continuación se realizó una presentación de dos reportajes publicitarios que aparecen en los medios de comunicación de Radio y Televisión en la Comunidad Valenciana por parte de D. Jose Antonio Ávila



Olivares, presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, resaltando la labor que está haciendo el Colegio Oficial de Enfermería en esta comunidad para mejorar la imagen de los profesionales de enfermería.

En la primera Mesa Redonda: *"La Enfermería en los diferentes entornos"*, participaron: D. Carlos del Águila Sánchez, director de la revista científica Jano; D. Alipio Gutiérrez Sánchez, director y presentador del programa "Buenos días Madrid", del canal de televisión Telemadrid, y D. José Manuel González Huesa, director general de la empresa Servimedia. Los tres ponentes coincidieron en la necesidad de reclamar

una mayor presencia de las enfermeras, tanto en la prensa como en la radio y la televisión, con el objetivo de evidenciar la contribución de las enfermeras en la salud de las personas y destacar su rol autónomo en los equipos multidisciplinares.

La segunda Mesa Redonda: *"La enfermería en la sociedad"*, tuvo como objetivo describir la imagen social y profesional de las enfermeras; en ella participaron cuatro ponentes: D. Javier Amado Canillas, supervisor del Hospital 12 de Octubre y doctorando en Ciencias de la Comunicación que presentó: *"La imagen de las enfermeras en el cine"*; D. José Luis García González, subdirector enfermero del Hospital Ramón y Cajal, que nos habló de *"¿Qué nos dicen las páginas Web?"*; Dña. Nieves Cuenca Díaz, coordinadora general de la Fundación Leucemia y Linfoma, que destacó el buen hacer de las enfermeras en su ponencia: *"La Enfermería: pilar básico para el paciente"*; y la última intervención la realizó Dña. Francisca Palmero Pérez, enfermera del Centro de Especialidades Ramón y Cajal del Sector II de Zaragoza, hablándonos, en su presentación, de *"La imagen social de la enfermera"*.



JORNADA DEBATE SOBRE "LA CARRERA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA".

Organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y celebrada en la Universidad de la ciudad de El Ferrol (A Coruña), el día 24 de Noviembre de 2006.

Es de destacar la asistencia, a esta Jornada debate, de participantes de las Comunidades de Andalucía, Valencia y Galicia.

Se abordaron los temas generales inherentes a la propia carrera profesional, como los diferentes niveles, el acceso a los mismos y los requisitos necesarios para acceder. Resaltaremos, como aspectos más llamativos, la evaluación de las competencias y las dificultades para evaluar los aspectos asistenciales en aquellos centros donde no dispongan de herramientas informáticas de cuidados.

También se trató la diferencia de criterios sobre la reversibilidad o no de los niveles alcanzados y algunos métodos para garantizar, una vez cumplidos estos, la seguridad de que no exista retroceso.

Por parte de los asistentes se efectuaron preguntas sobre aspectos concretos como:

- ¿Hay Carrera Profesional para los directivos enfermeros?
- ¿Se computa el tiempo trabajado como directivos y se retribuye?
- ¿Se puede considerar formación la de aquellos profesionales responsables de las prácticas clínicas de los alumnos?

A estas preguntas se respondió, por parte de los ponentes, lo que en cada Comunidad está regulado, generándose un amplio y enriquecedor debate.

PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GESTIÓN SANITARIA (FEGS)

En cuanto a la Federación Española de Gestión Sanitaria (FEGS) comentar que el día 29 de Mayo de 2006 se celebró, en la ciudad de Madrid, el Consejo Federativo que aprobó la disolución de la FEGS; la votación fue de 16 votos a favor, de los representantes de la Asociación Nacional de Directivos de la Salud (SEDISA) y 8 votos en contra, de los representantes de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto, se constituyó la Comisión Liquidadora de la que forman parte, en representación de ANDE, Dña. Matilde Cortés Sanz y D. Jesús Sanz Villarejo. La Comisión Liquidadora se encargará del cierre de todos los aspectos económicos de la FEGS.

Así mismo, en el Consejo Federativo, se aprobó la cesión del Congreso Nacional de Hospitales a la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y a la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), con una distribución, en la cesión, de dos terceras partes para SEDISA y una tercera parte para ANDE.



XV CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES

Se celebrará en Roquetas del Mar (Almería), entre el 15 y el 18 de Mayo de 2007, con el lema: *"Organizaciones sanitarias y demandas sociales"*.

En los Comités están participado los siguientes miembros de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería:

COMITÉ ORGANIZADOR:

D. Manuel Bernardo García Suárez.
D. Juan Paricio Muñoz.
D. Jesús Sanz Villarejo.

COMITÉ CIENTÍFICO:

D. Félix Arqueros Pérez.
Dña. Matilde Cortés Sanz.
D. Alfonso J. Cruz Lendínez.
Dña. Mercedes Ferro Montiu.
D. Nicolás Galdeano Rodríguez.
Dña. Mercedes Lasso González.
Dña. María Antonia López Hernández.
D. José Moguer Martín.
Dña. Charo Vaquero Ruipérez.

REVISTA E-HOSPITAL

La edición de la revista E-Hospital corresponde a la Asociación Europea de Directivos de Hospitales, en la que está integrada la FECS, junto con otras Asociaciones Europeas.

D. Francisco José Duque Duque representa a la FECS en el Consejo de Redacción de esta Revista Europea, con sede en Bruselas.

En el año 2006 el Consejo editorial de la Revista ha tenido una reunión.

Los artículos para publicar deben remitirse como documento Word en lengua inglesa, francesa o alemana. Puede ser enviado, y es preferible hacerlo así, vía E-mail a editorial@hospital.be o a editorial@ajhp.org, o en formato zip/disquete/cd, con el tema: "artículo para publicación". Es necesario aportar un medio de contacto (dirección del correo electrónico).

PARTICIPACIÓN EN OTROS FOROS

Hemos sido invitados, como Asociación, a los siguientes actos científicos:

AULA EUROPEA DE ENFERMERÍA.

"Foro científico de debate del conocimiento enfermero" organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea, Villaviciosa de Odón (Madrid)

Es un foro permanente, abierto y gratuito de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería sobre el conocimiento enfermero.

ACTO DEL DÍA DE LA ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA.

El día 27 de Octubre se celebró en Alicante el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana; el lema elegido este año fue: "Enfermería: Deontología y Ética". La conferencia inaugural del acto, con el título "Ética y gestión de cuidados", la ofreció el presidente de ANDE D. Jesús Sanz Villorejo.

XII JORNADAS DE ENFERMERÍA EN ALICANTE.

Se desarrollaron durante los días 17 y 18 de Noviembre, con el lema: "De la Tradición a la Evidencia", y la conferencia inaugural, "Competencias en Enfermería", fue dictada por el catedrático de enfermería, D. Epifanio Fernández Collado, vicesecretario de ANDE.

ACUERDOS CON OTRAS ENTIDADES

Acuerdo de colaboración entre la Universidad Europea de Madrid y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.

Desde Julio de 2002. En este acuerdo se ofrecen algunas ventajas importantes para los socios, cónyuges e hijos, en el caso de estudiar en esta Universidad o realizar cursos de Postgrados.

Convenio marco de colaboración entre la Fundación INDEX (ESPAÑA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Desde el mes de Noviembre de 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a INDEX de Enfermería, en edición papel, de todos los socios y la edición conjunta de la Revista TESELA. Además Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para daros de alta, debéis poneros en contacto con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958293304 o en el correo electrónico indexcd@interbook.net.

Contrato de colaboración entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y la Sociedad Española de Directivos de la Salud para la organización conjunta del Congreso Nacional de Hospitales a celebrar en el ejercicio de 2007.

PUBLICACIONES ANDE

C. D. SOBRE LAS XVII JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN.

REVISTA TESELA: LIDERAZGO Y GESTIÓN.

La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) y su publicación es de carácter semestral. Se distribuye gratuitamente para los asociados de ANDE y de la Fundación INDEX, además de entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.



Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería y está orientada a promover el conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera gestora y administradora, lo que permite a estas profesionales estar actualizadas de manera permanente sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

Por qué el nombre de TESELA.

La palabra tesela procede del latín *tessellae*, que a su vez se deriva del griego τεσσαερες, que significa, cuatro.

Los romanos construían los mosaicos con estas pequeñas piezas llamadas teselas, de ahí que se refiriesen a ellos también como *opus tessellatum*. Las teselas son piezas de forma cúbica, hechas de rocas calcáreas o materiales de vidrio o cerámicas, muy cuidadas y elaboradas y de distintos tamaños. El artista las disponía sobre la superficie, como un puzzle, distribuyendo el color y la forma y aglomerándolas con una masa de cemento.

TESELA Y GESTIÓN. Las personas, los recursos sanitarios tanto humanos como materiales, el capital intelectual de las organizaciones, y todo aquello que da forma y razón a la gestión, son términos metafóricos reales que coinciden con los imaginarios trocitos de mosaico, constituyendo cada uno una tesela. La unión de todas ellas permite una visión amplia, profesional y eficiente, un mosaico completo para la gestión de la salud en las organizaciones sanitarias.

¿Por qué nace la REVISTA TESELA?

La revista Tesela nace con el fin de ofrecer a todos los profesionales enfermeros un medio de comunicación, donde la publicación de sus trabajos científicos, fundamentalmente en el ámbito de la gestión, encuentren su espacio.

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería considera a la enfermera como el profesional clave e indiscutible que lidera los cuidados enfermeros en las organizaciones sanitarias del presente y del futuro.

La revista pretende, por tanto, publicar artículos científicos de interés para las enfermeras que ejercen funciones directivas vinculadas al quehacer enfermero, líderes de cuidados o interesadas en el ejercicio del liderazgo en las organizaciones, en la toma de decisiones estratégicas en cualquier ámbito de la gestión sanitaria y en los Servicios Centrales de Salud.

¿Qué pretende la REVISTA TESELA?

1. Estar presente y añadir valor a la comunidad sanitaria, profesional y social, proyectando a la comunidad el valor añadido que los profesionales enfermeros aportan a las organizaciones y por tanto a la sociedad.
2. Mejorar el desarrollo y profesionalización de los directivos enfermeros en las organizaciones sanitarias o sociales.
3. Mantener una comunicación eficaz entre profesionales gestores o interesados en la gestión sanitaria.
4. Colaborar en la continua mejora del sistema sanitario y social.

¿A quién se dirige la REVISTA TESELA?

A los profesionales del ámbito sanitario interesados en la gestión.

Línea editorial de la REVISTA TESELA.

La REVISTA TESELA es una publicación abierta a todos aquellos trabajos que tengan como objetivo contribuir a la difusión del conocimiento científico en la gestión en enfermería.

La REVISTA TESELA considerará, para su publicación, los trabajos que dentro del marco general de las ciencias de la salud, tengan interés por los conocimientos e informaciones que aporten o contribuyan al desarrollo y a la formación continuada de los profesionales de enfermería en puestos de gestión.

La REVISTA TESELA aspira a llegar a la comunidad de enfermeras directivas hispanohablantes y, en general, al espacio científico iberoamericano.

La REVISTA TESELA es una publicación científica que publicará sus artículos mediante el arbitraje de expertos.

Editora.

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.

Editora asociada.

Fundación Index.

Formato de edición.

La REVISTA TESELA es una revista digital incluida en el entorno de la Hemeroteca Cantárida, de la Fundación Index.

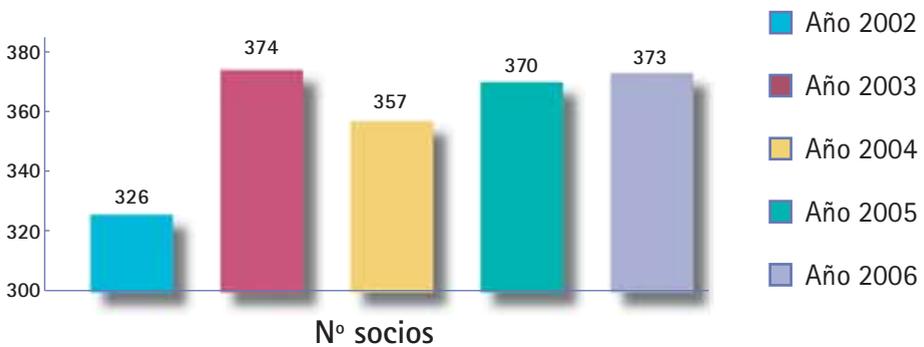
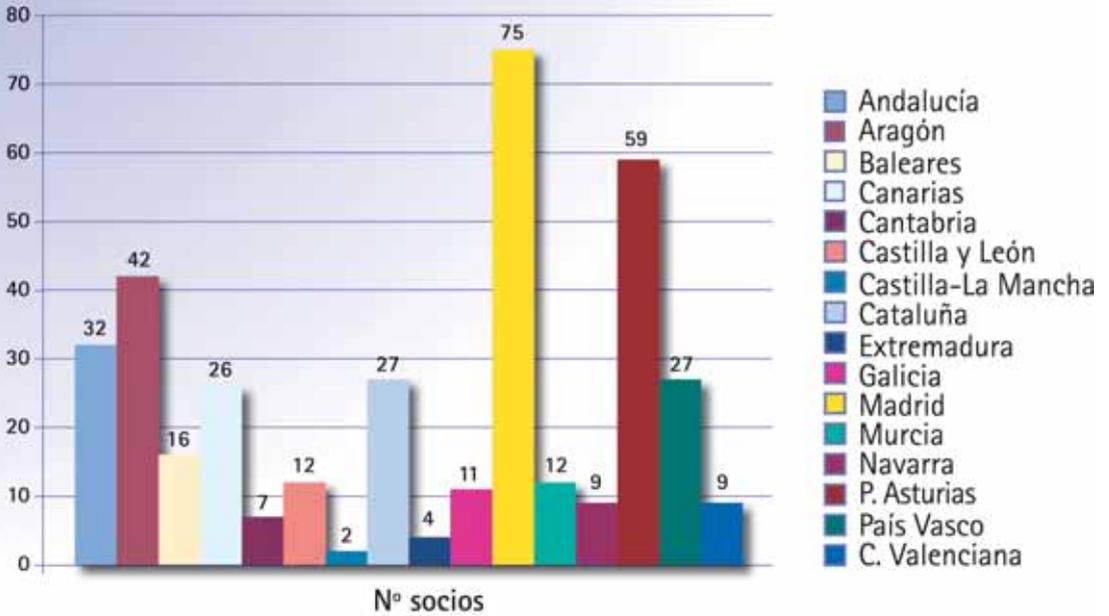
Periodicidad.

Semestral, pero ampliable a cuatrimestral en función de su capacidad de captación de trabajos publicables.

Puedes acceder a ella a través del enlace: <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>.

ASOCIADOS

Número de asociados: 373



MEMORIA de ACTIVIDADES 2006

MEMORIA de ACTIVIDADES 2006

ANDE

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Apartado de Correos 21050 • 28050 Madrid